UPANA Universidad Panamericana | VIRTUAL

Facultad UPANA Virtual



DIPLOMADO EN

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS DIGITALES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

DESCRIPCIÓN

Introduce a los estudiantes en el proceso de la gestión profesional del talento humano brindando herramientas y técnicas para que desarrolle las competencias digitales; que le permitan dar una dirección estratégica y la construcción de equipos de alto desempeño. Poseer un diplomado de esta naturaleza constituye una ventaja competitiva individual y empresarial, a través de impulsar el capital intelectual (personas) en un mundo globalizado.

Pensum **Duración: 10 semanas**

SEMANA 1-5

- Dirección moderna de los recursos humanos.
- Ambiente dinámico y competitivo en recursos humanos.
- Dirección estratégica de talento humano.
- Análisis de planeación estratégica empresarial.
- Análisis de la situación real de los recursos humanos en la organización.
- Análisis de la situación real de los recursos humanos externamente.
- Determinar puntos de mejora en la gestión de talento humano para llevarla a el estado ideal en la organización.
- Determinar estrategias alineadas a los objetivos organizacionales, necesidades presentes y futuras.
- Análisis del perfil.
- Diseño de la oferta laboral.
- Canales de captación de candidatos potenciales.
- Herramienta de selección.
- Entrevista laboral – contrato psicológico.
- Decisiones de selección.
- Informe de selección de personal.
- Herramientas digitales para la selección de personal
- Planificación de la Inducción de personal y su alcance.
- Tipos de Inducción.
- Manual de bienvenida.
- Impacto de la inducción de personal.
- Herramientas digitales para la inducción personal

SEMANA 6-10

- Importancia del plan de beneficios y compensaciones en la organización.
- Importancia de conocer los intereses de los colaboradores.
- Tipos de beneficios.
- Tipos de compensaciones.
- Elementos clave en la construcción de un plan de beneficios y compensaciones.
- Impacto del plan de beneficios y compensaciones.
- Clima organizacional sano.
- Felicidad en el trabajo.
- Condiciones dignas laborales.
- Salarios saludables.
- Recreación laboral estratégica.
- Herramientas digitales para fortalecer el clima organizacional
- Seguridad ocupacional.
- Brigadas de emergencia.
- Ergonomía y riesgos laborales.
- Salud física del colaborador.
- Salud emocional y psicológica del colaborador.
- Resultados de la gestión del talento humano.
- Evaluación de indicadores por procesos.
- Evaluación de herramientas en los procesos.
- Evaluación de compromiso y lealtad de los colaboradores.
- Aportes a la organización.

DIPLOMADO EN

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS DIGITALES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Modalidad Virtual

Duración: 10 semanas

Facultad UPANA Virtual

INFORMACIÓN DE LA CARRERA:	
Inscripción	Q 100.00
Pago único	Q608.00

*Sujeto a cambios

REQUISITOS DE INGRESO

- Copia del Documento Personal de Identificación (DPI)
- Fotostática de Título Nivel Medio 5X7" Ambos Lados

TU UNIVERSIDAD

A DONDE VAYAS

UPANA Universidad Panamericana | VIRTUAL